



feel 



Considerações sobre a avaliação dos indicadores no relatório:

- Os indicadores são avaliados através da percepção e a faixa de resultados da avaliação varia de 0 (zero) a 10 (dez).
- Os Indicadores traduzem os itens que serão avaliados.
- A diferença de grau menor do que 1% foi desconsiderada.

Índice: Grau que representa a percepção de **todos** os pesquisados sobre **todos** os indicadores avaliados por item.

✓ **Ponto Forte e Ponto Fraco:** Com o índice e o desvio padrão da percepção dos pesquisados, acha-se o **grau máximo e mínimo da percepção dos pesquisados**. Os indicadores acima do grau máximo são os **Pontos Fortes** e os abaixo do grau mínimo são os Pontos Fracos.

Os indicadores que foram considerados como **Pontos Fortes** ou **Pontos Fracos** são encontrados sem estarem associados a graus definidos.

✓ **Mínimo Ideal por Indicador:** Na existência de Ponto(s) Fraco(s) é o grau encontrado para se saber o percentual de melhoria que é necessário para **eliminá-lo(s)**. Neste caso, alguns indicadores que **não são inicialmente Pontos Fracos, sofrem influência** da percepção e passam também a necessitar de serem trabalhados. Na inexistência de Ponto(s) Fraco(s), o Mínimo Ideal por Indicador é o grau mínimo da percepção do grupo.

✓ Abaixo da expressão “**Indicador(es) a Ser(em) Trabalhados(s)**” estão os indicadores que precisam ser trabalhados (Ponto(s) Fraco(s) e os que sofreram a influência da percepção). O percentual é calculado através do **grau do indicador** pelo **grau Mínimo Ideal por Indicador**.

✓ **Fator Crítico:** Quando há divergência acentuada de percepção entre os itens.

✓ **Índice Geral:** Grau que representa a percepção de todos os pesquisados sobre todos os indicadores avaliados na Pesquisa.



4) Avaliação integrada de colaboradores:

- ✓ Percepção do grupo de colaboradores sobre cada um dos colaboradores individualmente.
- ✓ Esta aplicação serve de avaliação dos colaboradores, estimula o comprometimento e ajuda no desenvolvimento de cada um.

INDICADORES	Nome 1	Nome 2	Nome 3	Nome 4	Nome 5	Grupo
Comunicação com os colegas	8,53	8,17	8,88	8,67	6,94	8,29
Atenção no trabalho	8,08	6,22	7,10	8,00	6,22	7,31
Sem ciúme dos colegas	9,39	7,64	9,39	9,39	9,39	9,09
Agilidade na função	8,08	5,93	8,08	7,28	5,92	7,28
Planejamento das tarefas	8,45	5,78	8,45	7,44	6,27	7,36
Relacionamento com a Direção	9,39	7,77	8,45	8,45	8,08	8,59
Iniciativa no trabalho	8,45	7,78	7,78	6,43	5,92	7,32
Motivação no trabalho	8,16	6,43	8,45	7,78	5,92	7,44
Relacionamento no grupo	8,88	6,64	9,25	8,88	7,46	8,17
Valor agregado	8,88	7,95	8,88	8,45	6,22	8,08
Índice	8,81	7,04	8,62	8,13	6,90	8,03
Mínimo Ideal por Indicador	8,43	6,42	8,42	7,86	5,67	7,25
PRECISAM MELHORAR						
Comunicação com os colegas						
Atenção no trabalho	4%	3%	16%			
Sem ciúme dos colegas						
Agilidade na função	4%	8%	4%	7%		
Planejamento das tarefas		10%		5%		
Relacionamento com a Direção						
Iniciativa no trabalho			8%	18%		
Motivação no trabalho	3%			1%		
Relacionamento no grupo						
Valor agregado						

Resultados em colunas: Pontos Fortes e Pontos Fracos



Comparação entre colaboradores por indicador e índice.

INDICADORES	Nome 1	Nome 2	Nome 3	Nome 4	Nome 5
Comunicação com os colegas	8,53	8,17	8,88	8,67	6,94
Atenção no trabalho	8,08	6,22	7,10	8,00	6,22
Sem ciúme dos colegas	9,39	7,64	9,39	9,39	9,39
Agilidade na função	8,08	5,93	8,08	7,28	5,92
Planejamento das tarefas	8,45	5,78	8,45	7,44	6,27
Relacionamento com a Direção	9,39	7,77	8,45	8,45	8,08
Iniciativa no trabalho	8,45	7,78	7,78	6,43	5,92
Motivação no trabalho	8,16	6,43	8,45	7,78	5,92
Relacionamento no grupo	8,88	6,64	9,25	8,88	7,46
Valor agregado	8,88	7,95	8,88	8,45	6,22
Índice	8,81	7,04	8,62	8,13	6,90

Resultados em linhas (indicadores e índice):

Ponto Forte: Melhor(es) colaborador(es)

Ponto Fraco: Pior(es) colaborador(es)

Divergência de percepção entre os colaboradores e o grupo.

INDICADORES	Nome 1	Nome 2	Nome 3	Nome 4	Nome 5
Comunicação com os colegas	8,53	8,17	8,88	8,67	6,94
Atenção no trabalho	8,08	6,22	7,10	8,00	6,22
Sem ciúme dos colegas	9,39	7,64	9,39	9,39	9,39
Agilidade na função	8,08	5,93	8,08	7,28	5,92
Planejamento das tarefas	8,45	5,78	8,45	7,44	6,27
Relacionamento com a Direção	9,39	7,77	8,45	8,45	8,08
Iniciativa no trabalho	8,45	7,78	7,78	6,43	5,92
Motivação no trabalho	8,16	6,43	8,45	7,78	5,92
Relacionamento no grupo	8,88	6,64	9,25	8,88	7,46
Valor agregado	8,88	7,95	8,88	8,45	6,22
Índice	8,81	7,04	8,62	8,13	6,90

Divergência Positiva e Divergência Negativa

Observações:

Por Indicador: Colaborador que divergiu positivamente ou negativamente em relação ao grupo.

Pelo índice: Colaborador que divergiu no geral em relação ao grupo.

Não houve divergência positiva.