



feel 



Considerações sobre a avaliação dos indicadores no relatório:

- Os indicadores são avaliados através da percepção e a faixa de resultados da avaliação varia de 0 (zero) a 10 (dez).
- Os Indicadores traduzem os itens que serão avaliados.
- A diferença de grau menor do que 1% foi desconsiderada.

Índice: Grau que representa a percepção de **todos** os pesquisados sobre **todos** os indicadores avaliados por item.

✓ **Ponto Forte e Ponto Fraco:** Com o índice e o desvio padrão da percepção dos pesquisados, acha-se o **grau máximo e mínimo da percepção dos pesquisados**. Os indicadores acima do grau máximo são os **Pontos Fortes** e os abaixo do grau mínimo são os Pontos Fracos.

Os indicadores que foram considerados como **Pontos Fortes** ou **Pontos Fracos** são encontrados sem estarem associados a graus definidos.

✓ **Mínimo Ideal por Indicador:** Na existência de Ponto(s) Fraco(s) é o grau encontrado para se saber o percentual de melhoria que é necessário para **eliminá-lo(s)**. Neste caso, alguns indicadores que **não são inicialmente Pontos Fracos, sofrem influência** da percepção e passam também a necessitar de serem trabalhados. Na inexistência de Ponto(s) Fraco(s), o Mínimo Ideal por Indicador é o grau mínimo da percepção do grupo.

✓ Abaixo da expressão “**Indicador(es) a Ser(em) Trabalhados(s)**” estão os indicadores que precisam ser trabalhados (Ponto(s) Fraco(s) e os que sofreram a influência da percepção). O percentual é calculado através do **grau do indicador** pelo **grau Mínimo Ideal por Indicador**.

✓ **Fator Crítico:** Quando há divergência acentuada de percepção entre os itens.

✓ **Índice Geral:** Grau que representa a percepção de todos os pesquisados sobre todos os indicadores avaliados na Pesquisa.

7) Percepção sobre indicadores de comportamento/conhecimento de 8 turmas de uma empresa:

Resultados consolidados

Liderança										
Indicadores de Reflexão		T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	Global
1	Visão Sistêmica	6,29	6,56	7,54	6,36	6,50	6,48	7,01	6,59	6,65
2	Influência Interpessoal	6,15	6,74	7,02	6,76	5,86	6,62	6,57	6,41	6,67
3	Posicionamento Pessoal	6,51	6,62	7,33	6,81	5,85	7,18	6,67	6,11	6,83
4	Autoconfiança	6,46	6,80	7,79	7,40	6,04	6,69	7,19	6,33	6,96
5	Direção dada aos Colaboradores	6,18	6,52	7,65	7,18	6,41	6,78	7,11	6,84	6,76
6	Apoio dado aos Colaboradores	6,34	6,38	7,56	6,75	6,17	6,92	7,19	6,68	6,81
	Índice	6,43	6,66	7,60	6,85	6,23	6,89	6,97	6,60	6,82
	Mínimo Ideal por Indicador	6,26	6,53	7,49	6,75	6,00	6,66	6,95	6,35	6,73
Indicador(es) a ser(em) trabalhado(s)										
1	Visão Sistêmica				6%		3%			1%
2	Influência Interpessoal	2%		6%		2%	1%	5%		1%
3	Posicionamento Pessoal			2%		3%		4%	4%	
4	Autoconfiança									
5	Direção dada aos Colaboradores	1%								
6	Apoio dado aos Colaboradores		2%							
Trabalho em Equipe										
Indicadores de Reflexão		T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	Global
1	Atuação de Alta Performance	6,70	6,12	6,87	6,63	6,11	6,03	6,79	6,03	6,58
2	Motivação	6,55	6,15	7,21	7,12	6,38	6,18	7,11	7,09	6,96
3	Delegação	7,08	6,09	7,33	7,21	7,61	6,69	7,19	7,32	7,25
4	Trabalho em Equipe	6,78	6,23	7,47	7,45	7,67	6,74	7,14	7,01	7,27
5	Gestão de Desempenho	6,56	6,01	6,88	6,85	6,43	6,07	7,38	6,37	6,79
6	Superação	7,90	6,08	6,94	6,58	6,54	6,18	7,43	6,36	6,90
	Índice	6,92	6,17	7,12	7,08	6,87	6,27	7,23	6,71	6,96
	Mínimo Ideal por Indicador	6,42	6,07	6,86	6,77	6,40	6,00	7,11	6,31	6,87
Indicador(es) a ser(em) trabalhado(s)										
1	Atuação de Alta Performance				2%	5%		5%	4%	4%
2	Motivação									
3	Delegação									
4	Trabalho em Equipe									
5	Gestão de Desempenho		1%							1%
6	Superação				3%					
Pessoas, Coaching e Feedback										
Indicadores de Reflexão		T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	Global
1	Comunicação Interpessoal	6,69	6,62	7,56	7,20	7,48	6,79	6,19	5,90	7,02
2	Assertividade	6,96	6,92	7,36	7,04	7,51	6,79	6,62	6,54	7,13
3	Feedback	5,96	6,48	7,42	6,15	7,32	6,89	6,46	6,74	6,85
4	Alinhamento aos Objetivos Organizacionais	6,68	6,93	7,51	7,00	7,52	6,48	6,60	6,27	7,07
5	Autodesenvolvimento	6,64	6,77	7,11	6,48	7,14	6,41	7,06	6,01	6,90
6	Coaching	6,72	7,44	7,42	6,69	7,08	6,72	6,10	5,83	7,03
	Índice	6,61	6,97	7,40	6,87	7,56	6,81	6,51	6,25	7,11
	Mínimo Ideal por Indicador	6,64	6,72	7,38	6,61	7,27	6,68	6,41	5,94	6,98
Indicador(es) a ser(em) trabalhado(s)										
1	Comunicação Interpessoal		1%					3%	1%	
2	Assertividade									
3	Feedback	10%	4%		7%					2%
4	Alinhamento aos Objetivos Organizacionais						3%			
5	Autodesenvolvimento			4%	2%	2%	4%			1%
6	Coaching					3%		5%	2%	



Percepção Crítica: Divergência acentuada de percepção entre as turmas

Liderança									
Indicadores de Reflexão		T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8
1	Visão Sistêmica	6,29	6,56	7,54	6,36	6,50	6,48	7,01	6,59
2	Influência Interpessoal	6,15	6,74	7,02	6,76	5,86	6,62	6,57	6,41
3	Posicionamento Pessoal	6,51	6,62	7,33	6,81	5,85	7,18	6,67	6,11
4	Autoconfiança	6,46	6,80	7,79	7,40	6,04	6,69	7,19	6,33
5	Direção dada aos Colaboradores	6,18	6,52	7,65	7,18	6,41	6,78	7,11	6,84
6	Apoio dado aos Colaboradores	6,34	6,38	7,56	6,75	6,17	6,92	7,19	6,68
	Índice	6,43	6,66	7,60	6,85	6,23	6,89	6,97	6,60
Trabalho em Equipe									
Indicadores de Reflexão		T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8
1	Atuação de Alta Performance	6,70	6,12	6,87	6,63	6,11	6,03	6,79	6,03
2	Motivação	6,55	6,15	7,21	7,12	6,38	6,18	7,11	7,09
3	Delegação	7,08	6,09	7,33	7,21	7,61	6,69	7,19	7,32
4	Trabalho em Equipe	6,78	6,23	7,47	7,45	7,67	6,74	7,14	7,01
5	Gestão de Desempenho	6,56	6,01	6,88	6,85	6,43	6,07	7,38	6,37
6	Superação	7,90	6,08	6,94	6,58	6,54	6,18	7,43	6,36
	Índice	6,92	6,17	7,12	7,08	6,87	6,27	7,23	6,71
Pessoas, Coaching e Feedback									
Indicadores de Reflexão		T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8
1	Comunicação Interpessoal	6,69	6,62	7,56	7,20	7,48	6,79	6,19	5,90
2	Assertividade	6,96	6,92	7,36	7,04	7,51	6,79	6,62	6,54
3	Feedback	5,96	6,48	7,42	6,15	7,32	6,89	6,46	6,74
4	Alinhamento aos Objetivos Organizacionais	6,68	6,93	7,51	7,00	7,52	6,48	6,60	6,27
5	Autodesenvolvimento	6,64	6,77	7,11	6,48	7,14	6,41	7,06	6,01
6	Coaching	6,72	7,44	7,42	6,69	7,08	6,72	6,10	5,83
	Índice	6,61	6,97	7,40	6,87	7,56	6,81	6,51	6,25

Resultados em linha:

Divergência positiva: Percebe-se melhor do que os outros.

Divergência negativa: Percebe-se pior do que os outros.

Índice do comportamento: Percepção sobre todos os indicadores de comportamento/conhecimento

INDICE DO COMPORTAMENTO/CONHECIMENTO								
T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	Global
6,61	6,64	7,36	6,99	6,85	6,77	7,05	6,61	6,92

Percepção mais Forte: Percebe-se mais forte do que todos.